



**Da affiggere all'Albo Sindacale della Scuola ai sensi dell'art.25 della L. 300/1970**

**BONUS 500 EURO  
PER IL PERSONALE DOCENTE "PREARIO"  
ED EDUCATORI "PREARI"**

**LA UIL SCUOLA DI VIBO VALENTIA AVVIA I RICORSI  
PER IL RICONOSCIMENTO DELLA CARTA DEL DOCENTE ANCHE AI  
PREARI**

Il **Consiglio di Stato**, in data 16 marzo 2022, ha pubblicato la sentenza n. 1842/2022 affermando il principio per cui il diritto-dovere di formazione professionale ed aggiornamento riguarda tutto il personale docente, eliminando la disparità di trattamento tra personale con contratto a tempo indeterminato e personale con contratto a tempo determinato. Si ha diritto al recupero del beneficio della carta del docente degli ultimi **cinque anni**.

**La UIL Scuola di VIBO VALENTIA**  
avvia **IL RICORSO**,  
davanti al Giudice del Lavoro,  
**IN FORMA GRATUITA**

per gli iscritti e per coloro che si iscriveranno al momento dell'adesione.

**CHI PUO' PARTECIPARE**

Docenti e educatori precari che abbiano lavorato con contratto al 30 giugno o al 31 agosto. **RIENTRANO NEL RICORSO ANCHE LE "SUPPLENZE BREVI PROROGATE" CHE HANNO CONSENTITO DI RAGGIUNGERE L'ANNUALITA' SCOLASTICA (180 GIORNI DI SERVIZIO).**

**DOCUMENTI**

- Copia contratti di lavoro a tempo determinato o Stato Matricolare o certificato di servizio;
- Copia di un cedolino stipendiale riferito all'ultimo servizio statale;
- Copia di un documento di riconoscimento;
- Procura alle liti;
- Copia firmata del modulo di autorizzazione al trattamento dati (privacy);
- Dichiarazione di esenzione per il pagamento del contributo unificato N.B. *in caso si superi il reddito la dichiarazione dovrà essere sbarrata e non compilata;*
- Copia del modello di diffida per il riconoscimento del bonus carta docente (interruttiva dei termini di prescrizione), da inviare "con raccomandata A/R o Pec" al Ministero dell'Istruzione, all'Ufficio Scolastico Regionale e all'Istituto Scolastico dove si svolge o si è svolto l'ultimo servizio statale (le ricevute di ritorno o attestazioni di consegna della P.E.C. dovranno essere consegnate al legale indicato dalla UIL che curerà i ricorsi).

**N.B. COLORO IL CUI REDDITO FAMILIARE LORDO – ANNO 2021 "FAMIGLIA ANAGRAFICA" – ABBA SUPERATO EURO 35.240,04, SARANNO TENUTI A VERSARE IL CONTRIBUTO UNIFICATO PARI AD EURO 49,00, CHE IL LEGALE CORRISPONDERÀ AL TRIBUNALE COMPETENTE.**

**Per informazioni e dettagli su come aderire: [gcarlino@uilscuola.it](mailto:gcarlino@uilscuola.it)  
oppure recarsi presso sede : **UIL SCUOLA DI VIBO VALENTIA****

**La Segreteria Territoriale**

MITTENTE

---

---

---

---

data \_\_\_\_\_

Spett.le

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Viale di Trastevere, 76/A

00153 Roma

[urp@postacert.istruzione.it](mailto:urp@postacert.istruzione.it)

[dgruf@postacert.istruzione.it](mailto:dgruf@postacert.istruzione.it)

**oggetto: richiesta riconoscimento Carta docenti**

Il sottoscritto/a..... C.F.....

docente in servizio con contratto a tempo indeterminato dal ....., presso .....

ovvero

docente in servizio con contratto a tempo determinato fino al 30/6 o al 31/8 nei seguenti scolastici

- a.s. 2016/2017
- a.s. 2017/2018
- a.s. 2018/2019
- a.s. 2019/2020
- a.s. 2020/2021
- a.s. 2021/2022

Premesso che

- Il Consiglio di Stato, Sez. settima, in data 16 marzo 2022, con sentenza n. 1842/2022 ha affermato il principio per cui il diritto-dovere di formazione professionale ed aggiornamento riguarda tutto il personale docente e che pertanto la Carte del docente spetta anche al personale con contratto a tempo determinato.
- Ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL Scuola, l'Amministrazione scolastica ha l'obbligo di fornire a tutto il personale docente, senza alcuna distinzione tra docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, *"strumenti, risorse e opportunità che garantiscano la formazione in servizio"*
- Ad avviso dei giudici del Consiglio di Stato, non vi è alcun dubbio sul fatto che tra gli strumenti previsti dal contratto a garanzia della formazione debba essere ricompresa anche la Carta del docente e che pertanto tra i destinatari della Carta devono essere ricompresi anche i docenti con contratto a tempo determinato, qual è appunto il/la sottoscritto/a;
- L'illegittimità del diverso trattamento risulta aggravata dal fatto che il Ministero dell'Istruzione, per l'anno scolastico 2019/2020, con apposita FAQ apparsa nel suo sito istituzionale, **ha previsto l'utilizzabilità della Carta del Docente "per l'acquisto di dispositivi hardware finalizzati all'aggiornamento professionale, anche per organizzare una didattica a distanza, come webcam e microfoni, penne touch screen, scanner e hotspot portatili"**;
- In seguito alle **modifiche introdotte dall'articolo 2 del DL. n. 22/2020 il bonus di 500 euro deve essere, dunque, necessariamente assegnato a tutto il personale impiegato nella didattica digitale integrata**, ivi compreso quello assunto a tempo determinato, essendo destinato all'acquisto dell'**attrezzatura informatica** (strumenti di archiviazione dati, telecamere da pc., auricolari, microfoni e quant'altro) **indispensabile** per svolgere la didattica *"a distanza"* durante l'emergenza epidemiologica da COVID-19, in cui è impiegato anche il personale

assunto con contratti a termine.

**Tanto premesso, invito e diffido il Ministero dell'Istruzione a riconoscere e corrispondere l'importo aggiuntivo previsto dall'art. 1, co. 12 della L. 13 luglio 2015 n. 107 (c.d. Carta elettronica del docente per l'aggiornamento e la formazione del docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado), pari ad € 500,00 per ogni anno di servizio svolto con contratto annuale al 30 giugno e 31 agosto.**

Trascorsi inutilmente 15 giorni dal ricevimento della presente, in assenza di adempimento, senza alcun ulteriore preavviso, si adirà l'autorità giudiziaria competente.

La presente valga anche ai fini dell'interruzione della decadenza e della prescrizione dei diritti economici e giuridici.

Distinti saluti

In fede

---